



MANAGEMENT D'EQUIPE

Osez le jeu !

POURQUOI LE JEU VIDEO EST-IL UN REEL VECTEUR DE TRANSFORMATION ?

- Parce que dans un jeu vidéo, les règles sont claires
- Parce que dans un jeu vidéo, le feed-back est immédiat
- Parce que dans un jeu vidéo, on cherche à donner le meilleur de soi-même

COMMENCEZ SANS PLUS TARDER

MTD vous propose un parcours « blended-learning » : présentiel + jeu vidéo favorisant l'apprentissage par l'expérience.

COMMENT ?

- ◆ Une journée en salle pour poser les bases de la formation dans son ensemble et démystifier le jeu vidéo faisant partie du parcours.
- ◆ Un accès durant 4 semaines à un jeu vidéo au cours duquel l'apprenant doit développer les compétences et la motivation de ses équipiers dans le cadre d'une mission de survie.
- ◆ Un suivi en salle pour débriefer le jeu vidéo et en appliquer les enseignements à des cas pratiques.

LE SERIOUS GAME EST UNE AFFAIRE SÉRIEUSE !

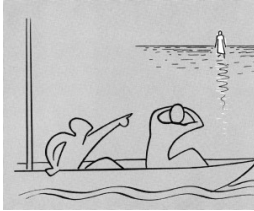


« Je joue, donc je suis ! »

Nous contacter

MTD
65 rue Desnouettes, 75015 Paris
01.45.57.23.30
a.coliaux@mtdsa.com

Voir au verso de cette page les compétences développées et expérimentées dans le jeu



DONNER DU SENS

- ◆ Définir la mission et la vision de l'équipe
- ◆ Fixer les règles, les principes et les valeurs du travail en équipe
- ◆ Planifier les objectifs à court et long terme ; les objectifs collectifs comme les objectifs individuels
- ◆ Définir les rôles et responsabilités des membres de l'équipe

FAIRE EQUIPE



- ◆ Approfondir la connaissance mutuelle entre les membres de l'équipe
- ◆ Analyser les points forts et les points faibles de l'équipe et de ses membres
- ◆ Créer un cadre de confiance réciproque
- ◆ Renforcer l'esprit d'équipe et la performance via le « team building »

MOTIVER



- ◆ Détecter et comprendre les besoins et les motivations de chaque membre de l'équipe
- ◆ Mieux communiquer
- ◆ Reconnaître et récompenser les résultats

DEVELOPPER



- ◆ Améliorer la capacité à communiquer des membres de l'équipe
- ◆ Résoudre les problèmes et prendre des décisions
- ◆ Améliorer l'efficacité de chacun
- ◆ Mieux gérer son temps

ENCOURAGER



- ◆ Comprendre les mécanismes d'une délégation efficace
- ◆ Utiliser la délégation à bon escient
- ◆ Fournir et recevoir un feed-back positif et correctif